

COOPAC informa



Junta de Directores

- Irma Adorno Carrasquillo
Presidenta
- José A. Colón Cruz
Vicepresidente
- Ramón M. Adrián Suárez
Secretario
- Felicita China Fabricio
Subsecretaria
- Elsie Ketty Pagán Resto
Tesorera
- Félix L. Miranda Robledo
Subtesorero
- Rigoberto Carreras Rosado
Director

Comité de Supervisión

- Carmen E. Serrano Robles
Presidenta
- Roberto Ramírez Rodríguez
Vicepresidente
- Elizabeth Iglesias de Jesús
Secretaria

Comité de Crédito

- Carmen S. Morales Arroyo
Presidenta
- Nory L. Berrios David
Secretaria
- Aracelis Rivera Espinell
Vocal
- Ramón M. Adrián Suárez
Representante JD

Comité de Educación y Promoción

- Elba I. Hernández Rodríguez
Presidenta
- Meyli Cruz Cruz
Secretaria
- Ariel Félix Cintrón
Vicepresidente
- Félix L. Miranda Robledo
Representante JD
- Felicita China Fabricio
Representante JD



Cooperativa de Ahorro y Crédito

Centro Gubernamental Roberto Sánchez
Vilella Edificio Sur, Piso 12,
Ave de Diego, Santurce, PR

Tel: (787) 723-9533 ó (787) 722-2929 Exts. 2300, 2301, 2302

Fax: (787) 721-6824

Email: coopacpr@gmail.com / www.coopacpr.com

DECLARACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL
DE LA MUJER 2016

Equidad de género para un desarrollo sostenible y un mundo mejor

María Eugenia Pérez Zea
Presidenta del Comité Mundial
de Equidad de Género de la Alianza

La igualdad entre los géneros ha sido ampliamente reconocida no solo como un derecho humano fundamental, sino como la base necesaria para conseguir la paz mundial, la prosperidad con beneficios para todos y la sostenibilidad social, económica y ambiental.

Los más importantes preceptos y compromisos mundiales entre ellos la Declaración de Río sobre el medio ambiente y el desarrollo y el Programa 21, así como la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, han proporcionado evidencia de gran valor sobre la sinérgica relación entre la equidad de género y el desarrollo sostenible, así como lineamientos globales para orientar las acciones en este sentido.

El movimiento cooperativo ha mostrado también desde su origen el potencial de sus valores y principios básicos, y de sus estructuras de organización, en la consecución de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, en la perspectiva de un desarrollo con sostenibilidad.

En los propios fundamentos de las cooperativas está implícita la equidad de género como condición para el desarrollo. Sabemos que facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación, atención médica, un trabajo decente y representación en la toma de decisiones políticas y económicas, impulsará verdaderas economías sostenibles y justicia social.

Hemos instituido muy diversos mecanismos institucionales, disposiciones legislativas, políticas, programas y planes para promover la igualdad entre los géneros y aportar a un desarrollo con el enfoque de sostenibilidad, intrínseco de las cooperativas. Sin embargo, es evidente que aún hay un largo camino por recorrer para valorar y aprovechar suficientemente las contribuciones que la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres pueden hacer al desarrollo sostenible. Reconocemos que como movimiento, el cooperativismo aún tiene un rol muy importante que jugar en ese sentido.

Este es precisamente el llamado que nos hacemos este año, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. La Alianza Cooperativa Internacional, a través del Comité Mundial de Equidad de Género, insta a sus organizaciones miembros y a todos los cooperativistas del mundo, a hacer sinergia una vez más con las iniciativas globales y sumarnos a la campaña "Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso para la igualdad de género".

El tema de la conmemoración de este Día Internacional de la Mujer 2016 posiciona los retos que trae para la humanidad los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, propuestos en la Agenda 2030, y el logro de la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres, como condición fundamental para poder enfrentarlos.

Desde el cooperativismo estamos convencidos que debemos no solo dar el paso hacia una equidad de género que nos lleve al desarrollo sostenible, sino ser más contundentes y asegurar que vamos por el camino que permita eliminar la discriminación que aún afecta a las mujeres en nuestras sociedades y que se expresa principalmente en las divisiones por género del trabajo, en el acceso desigual a los recursos productivos y a sus beneficios; en las limitaciones a la participación en los procesos de adopción de decisiones y al acceso al poder público en sus diversas expresiones.

Si bien el cooperativismo viene haciendo ingentes esfuerzos por un Planeta 50-50 y dando pasos hacia la equidad de género, y pese a que en los últimos años se lograron avances a través de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, en todos los lugares del mundo las mujeres y las niñas siguen sufriendo discriminación y violencia, al tiempo que coexisten importantes disparidades de género en los ámbitos social, económico, político y ambiental.

Pero más allá de ser víctimas, las mujeres tienen un papel fundamental en el desarrollo y en el logro de los ODS, con muchas metas que reconocen específicamente la igualdad y el empoderamiento como parte de la solución, pero también como un objetivo independiente.

Dar el paso es también reconocer aún esta amplia brecha en el logro de la equidad de género en las cooperativas, pero también ser conscientes de nuestro enorme potencial para aportar a la solución. Puesto que todos los aspectos de la vida están relacionados con la igualdad de género, debemos continuar nuestros esfuerzos para erradicar la discriminación de género allí donde se observe.

Las cooperativas debemos aumentar significativamente las inversiones en iniciativas que busquen la igualdad entre géneros y el empoderamiento de las mujeres a nivel local y nacional. La Agenda 2030 nos da un marco excepcional para avanzar en ello.

Nuestra presencia, representación y defensa del aporte del sector cooperativo en debates en torno a la equidad de género debe ser proactiva en cada país, para asegurar la posibilidad de visibilizar, compartir y reconocer nuestras experiencias y contribuciones frente al logro del desarrollo sostenible.

Una unidad de pensamiento y de acción del cooperativismo es imprescindible para avanzar en el logro de esa igualdad en el plazo de una década cooperativa. Esta conmemoración es una oportunidad excepcional para seguir forjando una visión común y renovar el compromiso como cooperativas de actuar en procesos de desarrollo, fortalecer los marcos institucionales y que nuestros mecanismos de gestión, acción y financiación tengan en cuenta la perspectiva de género y el rol fundamental de la mujer.

Todos están llamados a dar ese gran paso y a caminar juntos en este camino hacia la igualdad entre los géneros, el empoderamiento de la mujer y el desarrollo sostenible que esperamos.

Colombia, marzo de 2016
Tomado de: http://www.aciamericas.coop/IMG/pdf/declaracion_alianza_dia_internacional_de_la_mujer_2016.pdf



Fomentar el ahorro en tiempos de crisis

¿Cuánto tienen ahorrado? ¿Puede cubrir un mes de deudas si queda desempleado? Piense nada más cómo reaccionaría y la inseguridad que le crearía tan solo escuchar rumores de cesantía en donde trabaja. La necesidad de fomentar el ahorro en estos tiempos es cada vez más evidente.

Es importante prepararse una situación a la cual somos todos vulnerables. A continuación 7 pasos para crear su "colchón" de seguridad financiera:

1. Hacer un presupuesto. Ingresos Vs Gastos. Es el primer paso para poder crear un plan para los momentos difíciles.
2. Comience a pagarse usted mismo primero. Ahorre de un 10% a un 20% de sus ingresos actuales. Comience con poco y auméntelo paulatinamente.
3. Cree un fondo de emergencias de \$1,000 para cubrir emergencias. Esto le salvaguardará si se daña su auto o no tiene para cubrir un gasto médico.
4. Reduzca sus deudas.
5. No caiga en nuevas deudas.
6. Automatizar los pagos. Son muchos los bancos que ofrecen débito directo. Comience a retirar de su cuenta automáticamente sus ahorros y el pago de sus deudas. Ahorrara sin darse cuenta.
7. Comience a crear su "colchón". Comienza a ahorrar el equivalente de 3, 6, 9 meses hasta 1 año de su salario. La tranquilidad será maravillosa.

Para alcanzar la tranquilidad y la libertad financiera hacen falta pequeños cambios en el estilo de vida. Comience su plan hoy y méncionele a otros que se preparen antes que sea demasiado tarde.

Tomado de: El Nuevo Día, 31 de enero de 2016, Página 5.

LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS



Nuestro Comité de Educación y Promoción participó en el Seminario Residencial/Comités de Educación del 11 al 13 de marzo de 2016 en el Hotel Hyatt Manatí "Cooperativismo en Acción Impulsando la Participación Juvenil"



De izquierda a derecha:
Meyli M. Cruz,
Secretaria y Elba I.
Hernández, Presidenta





CONSERVANDO EL AMBIENTE

Reemplaza las bombillas regulares por fluorescentes y así ahorrarás dinero y energía.



Visítanos:



Comunícate al número de teléfono: 787-723-9533 ó

787-722-2929 ext. 2300, 2301



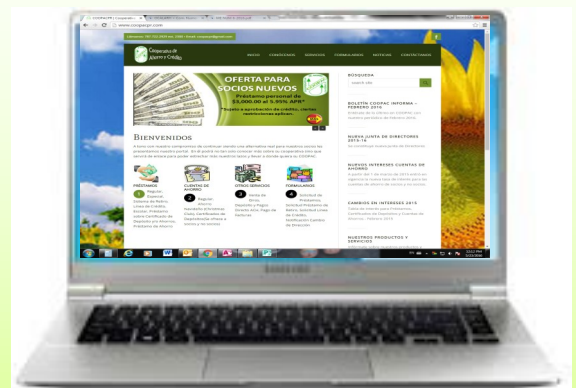
Te invitamos a acceder a

nuestra página

www.coopacpr.com

Separa esta Fecha:
15 de octubre de 2016
Asamblea Anual Número 68
en el Escambrón Beach Club
Parada 8 en San Juan
!Te esperamos!

Seguros Múltiples nos invita a Participar en el Vigésimo Octavo Certamen de Oratoria Juvenil y Universitario Cooperativista para información (787) 622-8585 ext. 2447



Exprésate, danos tus ideas para poder mejorar a

nuestro email:

coopacpr@gmail.com